



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR
CONCURSO PÚBLICO Nº 03/2012

EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

CARGOS: ENFERMEIRO, AGENTE DE SAÚDE, FARMACEUTICO, CIRURGIÃO DENTISTA, MÉDICO CLÍNICO ESPECIALISTA EM ENDOCRINOLOGIA, MÉDICO CLÍNICO ESPECIALISTA EM PNEUMOLOGIA, AUXILIAR DE FARMÁCIA, FISCAL TRIBUTÁRIO CONTADOR, FISCAL TRIBUTÁRIO DIREITO , FISCAL DO MEIO AMBIENTE, POSTURA E URBANISMO, ANALISTA AMBIENTAL, AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (MASCULINO), OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL – ELETRICISTA, OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL – ENCANADOR, OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL – PEDREIRO, OFICIAL MANUTENÇÃO VEÍCULOS, FISCAL DE OBRAS.

- 1.** Os candidatos aprovados e classificados nos cargos acima discriminados, conforme item 2 do Capítulo VII do Edital do Concurso, **serão submetidos** à Avaliação Psicológica no dia **21 de Junho de 2012 (quinta-feira)**, nos horários designados na tabela abaixo, no **Centro de Eventos Profº Walter Ribas de Andrade (Boiódromo), SETOR 04, SALA 03**, sito a Avenida Joaquim Pereira Barbosa, nº 827 - Jordanésia - Cajamar – SP. Os candidatos deverão chegar ao local da avaliação com pelo menos 30 minutos de antecedência, **portando DOCUMENTO DE IDENTIDADE COM FOTO E CANETA AZUL OU PRETA.**

CONVOCAÇÃO PARA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA DIA 21/06/2012

CARGO	CLASSIFICAÇÃO PROVA OBJETIVA	HORÁRIO
ENFERMEIRO	1º ao 30º	09:00 h
ENFERMEIRO	31º ao 50º, e demais candidatos empatados em pontos com o 50º colocado	09:45 h
AGENTE DE SAÚDE	1º ao 10º, e demais candidatos empatados em pontos com o 10º colocado	09:45 h
FARMACÉUTICO	1 ao 20º, e demais candidatos empatados em pontos com o 20º colocado	10:30 h
CIRURGIÃO DENTISTA	1º ao 10º, e demais candidatos empatados em pontos com o 10º colocado	10:30 h
MÉDICO CLÍNICO ESPECIALISTA EM ENDOCRINOLOGIA	1º ao 10º, e demais candidatos empatados em pontos com o 10º colocado	10:30 h
MÉDICO CLÍNICO ESPECIALISTA EM PNEUMOLOGIA	1º ao 10º, e demais candidatos empatados em pontos com o 10º colocado	10:30 h
AUXILIAR DE FARMÁCIA	1º ao 10º, e demais candidatos empatados em pontos com o 10º colocado	11:15 h
FISCAL TRIBUTÁRIO CONTADOR	1º ao 10º, e demais candidatos empatados em pontos com o 10º colocado	11:15 h
FISCAL TRIBUTÁRIO DIREITO	1º ao 50º, e demais candidatos empatados em pontos com o 50º colocado	13:30 h
FISCAL DO MEIO AMBIENTE, POSTURA E URBANISMO	1º ao 20º, e demais candidatos empatados em pontos com o 20º colocado	12:00 h
ANALISTA AMBIENTAL	1º ao 10º, e demais candidatos empatados em pontos com o 10º colocado	12:00 h
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (MASCULINO)	1º ao 30º	12:45 h
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (MASCULINO)	31º ao 50º, e demais candidatos empatados em pontos com o 50º colocado	13:30 h
OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL – ELETRICISTA	1º ao 20º, e demais candidatos empatados em pontos com o 20º colocado	13:30 h
OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL – ENCANADOR	1º ao 20º, e demais candidatos empatados em pontos com o 20º colocado	13:30 h
OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL – PEDREIRO	1º ao 50º, e demais candidatos empatados em pontos com o 50º colocado	13:30 h
OFICIAL MANUTENÇÃO VEÍCULOS	1º ao 20º, e demais candidatos empatados em pontos com o 20º colocado	13:30 h
FISCAL DE OBRAS	1º ao 50º, e demais candidatos empatados em pontos com o 50º colocado	13:30 h

2. DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

- 2.1. A Avaliação Psicológica será feita por profissional regularmente inscrito no Conselho Regional de Psicologia e com base no Decreto Municipal nº 4182/10 de 24 de setembro de 2010.
- 2.2. Os testes utilizados são validados pelo Conselho Federal de Psicologia.
- 2.3. O exame psicológico, enquanto etapa seletiva, terá caráter eliminatório, tendo como objetivo avaliar as condições e perfil psicológicos do candidato, a fim de verificar sua capacidade para exercer o cargo, segundo os parâmetros estabelecidos no perfil profissiográfico, adotado como padrão pela Prefeitura Municipal de Cajamar, descritos no anexo I do presente edital, previstos no Decreto Municipal nº 4182/10 de 24 de setembro de 2010, Anexo único.
- 2.4. A Avaliação Psicológica constituir-se-á de Testes e Entrevista.
- 2.5. Não será permitida a entrada de candidatos nas salas de Avaliação psicológica após o início dos testes.
- 2.6. O candidato será ELIMINADO do Concurso se for considerado INAPTO, chegar após o início dos testes ou se faltar em sua Avaliação Psicológica.
- 2.7. Não haverá segunda chamada para a Avaliação.

2.8. A publicação do resultado da Avaliação Psicológica será feita na imprensa oficial – www.imprensaoficial.com.br – Caderno Executivo I – Diário dos Municípios, no MURAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE CAJAMAR, por meio de relação nominal dos candidatos APTOS.

2.9. O candidato considerado INAPTO poderá apresentar recurso à Comissão de Concurso, no setor de Protocolo, na sede da Prefeitura do Município de Cajamar, sito a Praça José Rodrigues do Nascimento – 30 – Centro - Cajamar, das 8:00 às 17:00 horas, no prazo 2 (dois) dias úteis contados da publicação do resultado.

2.10. O candidato INAPTO e que tenha seu recurso indeferido, poderá solicitar uma entrevista devolutiva, requerendo-a à Comissão de Concurso, no setor de Protocolo, na sede da Prefeitura do Município de Cajamar sito a Praça José Rodrigues do Nascimento – 30 – Centro – Cajamar, das 8:00 às 17:00 horas em até 2 (dois) dias úteis da data da publicação do resultado final.

2.11. O candidato poderá ser assessorado por um(a) psicólogo(a) de sua confiança que fundamentará o pedido e a revisão do processo recorrente.

2.12. Tanto para a entrevista devolutiva, quanto para a apresentação do recurso, não será admitida a remoção dos instrumentos de avaliação do seu local de arquivamento, devendo o profissional fazer vistas dos mesmos na presença do(a) psicólogo(a) nos termos do Decreto 4182/10, do Município de Cajamar.

2.13. A inaptidão nessa fase de avaliação não pressupõe a existência de qualquer tipo de transtorno mental. Indica, tão somente, que o avaliado não atende, nesse momento, os parâmetros exigidos para o exercício das funções do cargo, não tendo qualquer outra implicação para a vida pessoal.

2.14. Os candidatos que não tiverem seus recursos da prova objetiva julgados até 21 de Junho de 2012 participarão da Avaliação Psicológica, em data, local e horário a serem definidos pela Comissão de Concurso Público, no entanto, a habilitação nesta fase do concurso ficará condicionada ao provimento do recurso interposto.

3. As regras estabelecidas no primeiro edital do Concurso Público permanecem em vigor.

4. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão do Concurso Público.

E para que chegue ao conhecimento de todos e que ninguém possa alegar ignorância, faz baixar o presente **EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA AVALIAÇÃO PSICOLOGICA** em complemento ao Edital de Concurso Público nº 03/2012, que será publicado facultativamente no jornal local, nos sites: <http://www.cajamar.sp.gov.br>, <http://www.mouramelo.com.br>, <http://www.imprensaoficial.com.br> – Caderno Executivo I – Diário dos Municípios e afixado na Prefeitura Municipal de Cajamar, sito à Praça Jose Rodrigues do Nascimento – 30 – Centro - Cajamar .

Cajamar, 13 de Junho de 2012.


OLÍVIO EUFRÁSIO BRASIL
PRESIDENTE DA COMISSÃO DE CONCURSO PÚBLICO

PERFIL PROFISSIONAL**AGENTE DE SAÚDE**

Disposição para o trabalho, potencial de energia e capacidade de mantê-la durante a jornada de trabalho, organização, controle emocional (autocontrole), impulsividade, agressividade, sociabilidade (relacionamento interpessoal), flexibilidade de conduta, transtornos de humor, transtornos de personalidade e potencial de liderança.

ANALISTA AMBIENTAL

Disposição para o trabalho, organização, perseverança, disciplina, potencial de energia e capacidade de mantê-la durante longas jornadas de trabalho, responsabilidade, iniciativa, autoconfiança, potencial de desenvolvimento cognitivo, sociabilidade (relacionamento interpessoal) e assertividade.

AUXILIAR DE FARMÁCIA

Disposição para o trabalho, potencial de energia e capacidade de mantê-la durante longa jornada de trabalho, organização, responsabilidade, iniciativa, sociabilidade (relacionamento interpessoal), fluência verbal (comunicabilidade) e atenção concentrada.

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (MASCULINO)

Disposição para o trabalho, potencial de energia e capacidade de mantê-la durante longas jornadas de trabalho, disciplina, organização, controle emocional (autocontrole), sociabilidade (relacionamento interpessoal), transtornos de humor e transtornos de personalidade.

CIRURGIÃO DENTISTA

Disposição para o trabalho, potencial de energia e capacidade de mantê-la durante longas jornadas de trabalho, responsabilidade, organização, controle emocional (autocontrole), ansiedade, impulsividade, autoconfiança, sociabilidade (relacionamento interpessoal), assertividade, fluência verbal (comunicabilidade), transtornos de humor e transtornos de personalidade.

ENFERMEIRO

Disposição para o trabalho, potencial de energia e capacidade de mantê-la durante longas jornadas de trabalho, responsabilidade, organização, iniciativa, controle emocional (autocontrole), ansiedade, angústia, impulsividade, agressividade, potencial de liderança, sociabilidade (relacionamento interpessoal), flexibilidade de conduta, fluência verbal (comunicabilidade), potencial de desenvolvimento cognitivo, atenção concentrada, transtornos de humor e transtornos de personalidade.

FARMACÊUTICO

Disposição para o trabalho, potencial de energia e capacidade de mantê-la durante longas jornadas de trabalho, organização, responsabilidade, perseverança, iniciativa, potencial de desenvolvimento cognitivo, Sociabilidade (relacionamento interpessoal) e assertividade.

FISCAL DE MEIO AMBIENTE

Disposição para o trabalho, organização, responsabilidade, controle emocional (autocontrole), autoconfiança, sociabilidade (relacionamento interpessoal), iniciativa e fluência verbal (comunicabilidade).

FISCAL DE OBRAS

Disposição para o trabalho, organização, responsabilidade, controle emocional (autocontrole), autoconfiança, sociabilidade (relacionamento interpessoal), iniciativa, potencial de liderança, fluência verbal.

FISCAL TRIBUTÁRIO (CONTADOR / DIREITO)

Disposição para o trabalho, organização, autoconfiança, iniciativa, responsabilidade, organização, controle emocional (autocontrole), ansiedade, impulsividade, sociabilidade (relacionamento interpessoal), flexibilidade de conduta, assertividade, fluência verbal (comunicabilidade) transtorno de humor e transtorno de personalidade.

MÉDICO CLÍNICO

Disposição para o trabalho, potencial de energia e capacidade de mantê-la durante longas jornadas de trabalho, responsabilidade, organização, controle emocional (autocontrole), ansiedade, impulsividade, autoconfiança, sociabilidade (relacionamento interpessoal), assertividade, fluência verbal (comunicabilidade), transtornos de humor e transtornos de personalidade.

OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL

Disposição para o trabalho, potencial de energia e capacidade de mantê-la durante longas jornadas de trabalho, organização, iniciativa, criatividade, responsabilidade, disciplina e combatividade para vencer os obstáculos que vier a encontrar no meio ambiente.

OFICIAL DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS

Disposição para o trabalho, potencial de energia e capacidade de mantê-la durante longas jornadas de trabalho, organização, iniciativa, criatividade, responsabilidade, disciplina e combatividade para vencer os obstáculos que vier a encontrar no meio ambiente.