



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR
CONCURSO PÚBLICO Nº 03/2013

EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

CARGO: Agente de Defesa Civil Masculino, Agente de Defesa Civil Feminino e Operador de Máquinas.

- Os candidatos aprovados e classificados nos cargos acima discriminados, cujos nomes estão relacionados abaixo, e conforme item 2 do Capítulo X do Edital do Concurso, **serão submetidos** à Avaliação Psicológica, na data e horários designados nas tabelas abaixo, na **Sala de Psicologia da Superintendência de Recursos Humanos**, sito a Praça Jose Rodrigues do Nascimento – 30, Centro - Cajamar . Os candidatos deverão chegar ao local da avaliação com pelo menos 30 minutos de antecedência, **portando DOCUMENTO DE IDENTIDADE COM FOTO, LÁPIS Nº02 E CANETA AZUL OU PRETA.**

CONVOCAÇÃO PARA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

DIA 17/06/2014

DIA 17/06/2014 – 8:00h

OPERADOR DE MÁQUINAS						
INSCRICAO	NOME	RG	ESCRITA	PRATICA	PONTOS	CLASS
000041	DENERVAL RAMOS PEREIRA	54642316	72	APTO	72	1
584118	MANOEL JOSE DOS SANTOS	15985590	72	APTO	72	2
581557	REINALDO FERREIRA DA SILVA	288605810	72	APTO	72	3

AGENTE DE DEFESA CIVIL - FEMININO						
INSCRICAO	NOME	RG	ESCRITA	PRATICA	PONTOS	CLASS
584068	MATILDE MARQUES DO CARMO PEREIRA	284749588	50	APTO	50	1
000106	IVONETE PEREIRA DOS SANTOS	22701442X	50	APTO	50	2

DIA 17/06/2014 – 10:00h

AGENTE DE DEFESA CIVIL - MASCULINO						
INSCRICAO	NOME	RG	ESCRITA	PRATICA	PONTOS	CLASS
580848	JOSE CARLOS TELES NASCIMENTO	301462872	78	APTO	78	1
580849	FABIO DANILO SAMINEZ DA CONCEICAO	394179353	76	APTO	76	2
000027	CHARLES DE AZEVEDO AGUIAR	251950128	74	APTO	74	3
583295	SIDNEY PEREIRA GONCALVES	353113219	74	APTO	74	4
582779	CAROLINO FREIRE DE LIMA	3.320.219	62	APTO	62	5
584023	REGINALDO SANTOS DE MENEZES	105416186	56	APTO	56	6
000093	GIVANILDO FRANCISCO DA SILVA	322003428	56	APTO	56	7

2. DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

- A Avaliação Psicológica será feita por profissionais regularmente inscritos no Conselho Regional de Psicologia e com base no Decreto Municipal nº 4182/10 de 24 de setembro de 2010.
- Os testes utilizados são validados pelo Conselho Federal de Psicologia.
- O exame psicológico, enquanto etapa seletiva terá caráter eliminatório, tendo como objetivo avaliar as condições e perfil psicológicos do candidato, a fim de verificar sua capacidade para exercer o cargo, segundo os parâmetros estabelecidos no perfil profissiográfico, adotado como padrão pela Prefeitura Municipal de Cajamar, descritos no anexo I, do presente edital, previstos no Decreto Municipal nº 4182/10 de 24 de setembro de 2010, Anexo único.

- 2.4. A Avaliação Psicológica constituir-se-á de Teste e Entrevista.
- 2.5. Não será permitida a entrada de candidatos nas salas após o início da Avaliação Psicológica.
- 2.6. O candidato será ELIMINADO do Concurso se for considerado INAPTO, chegar após o início do teste ou se faltar na Avaliação Psicológica.
- 2.7. Não haverá segunda chamada para a Avaliação.
- 2.8. A publicação do resultado da Avaliação Psicológica será feita na imprensa oficial – www.imprensaoficial.com.br – Caderno Executivo I – Diário dos Municípios, no MURAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE CAJAMAR, por meio de relação nominal dos candidatos APTOS.
- 2.9. O candidato considerado INAPTO poderá no prazo 2 (dois) dias úteis contados da publicação do resultado, simultaneamente, apresentar recurso á Comissão de Concurso e agendar uma entrevista devolutiva na qual lhe será facultado trazer um(a) psicólogo(a) de sua confiança para proceder à revisão do referido teste. O Recurso deverá ser interposto no setor de Protocolo, na sede da Prefeitura do Município de Cajamar sito a Praça José Rodrigues do Nascimento, 30 – Centro - Cajamar, das 8:00 às 17:00 horas.
- 2.10. Tanto na entrevista devolutiva quanto na apresentação do recurso, não será admitida a cópia ou remoção dos instrumentos de avaliação do seu local de arquivamento, nos termos da Resolução 007/2009 do Conselho Federal de Psicologia, devendo o profissional fazer vistas dos mesmos na presença do (a) psicólogo (a) nos termos do Decreto 4182/10, do Município de Cajamar.
- 2.11. A inaptidão nessa fase de avaliação não pressupõe a existência de qualquer tipo de transtorno mental. Indica, tão somente, que o avaliado não atende, nesse momento, os parâmetros exigidos para o exercício das funções do cargo, não tendo qualquer outra implicação para a vida pessoal.
- 2.12. As regras estabelecidas no primeiro edital do Concurso Público permanecem em vigor.
- 2.13. Os candidatos que não tiverem seus recursos da prova objetiva julgados até a publicação deste edital, terão sua participação na Avaliação Psicológica, condicionada ao deferimento do recurso interposto.

E para que chegue ao conhecimento de todos e que ninguém possa alegar ignorância, faz baixar o presente EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA AVALIAÇÃO PSICOLOGICA em complemento ao Edital de Concurso Público nº 03/2013, que será publicado facultativamente no jornal local, nos sites: <http://www.mouramelo.com.br>, <http://www.cajamar.sp.gov.br> <http://www.imprensaoficial.com.br>– Caderno Executivo I – Diário dos Municípios e afixado no MURAL da Prefeitura Municipal de Cajamar, sito à Praça Jose Rodrigues do Nascimento – 30 – Centro - Cajamar .

Cajamar, 09 de Junho de 2014.

OLÍVIO EUFRÁSIO BRASIL
PRESIDENTE DA COMISSÃO DE CONCURSO PÚBLICO

ANEXO I

PERFIL PROFISSIONAL

AGENTE DE DEFESA CIVIL

O presente Perfil Profissional consta das características exigidas ao candidato a Agente de Defesa Civil, bem como suas respectivas descrições e dimensões (níveis). As dimensões classificam-se em “elevado” (acima dos níveis medianos), “adequado” (dentro dos níveis medianos), “baixo” (abaixo dos níveis medianos) e “ausente” (não apresenta a característica).

DISPOSIÇÃO PARA O TRABALHO:

Descrição: capacidade para lidar, de maneira produtiva, com tarefas sob sua responsabilidade, participando delas de maneira construtiva;

Dimensão: adequado.

COMBATIVIDADE PARA VENCER OS OBSTÁCULOS QUE VIER A ENCONTRAR NO MEIO AMBIENTE:

Dimensão: adequado.

CONTROLE EMOCIONAL (AUTOCONTROLE):

Descrição: habilidade de reconhecer as próprias emoções diante de um estímulo, controlando-as de forma que não interfiram em seu comportamento;

Dimensão: adequado.

ANSIEDADE:

Descrição: aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que pode afetar a capacidade cognitiva do candidato; devido à antecipação de conseqüências futuras, a preocupação antecipada leva a um estado de preparação física e psicológica para defender a incolumidade pessoal contra uma possível adversidade, o que deixa o indivíduo em constante estado de alerta (fase 1 do ciclo de estresse);

Dimensão: baixo.

IMPULSIVIDADE:

Descrição: incapacidade de controlar as emoções e tendência a reagir de forma brusca e intensa, diante de um estímulo interno e externo;

Dimensão: ausente.

AGRESSIVIDADE:

Descrição: manifestação de tendência ao ataque dirigido a si próprio e/ou ao outro;

Dimensão: baixo.

SOCIABILIDADE (RELACIONAMENTO INTERPESSOAL):

Descrição: capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos outros;

Dimensão: adequado.

FLUÊNCIA VERBAL (COMUNICABILIDADE):

Descrição: capacidade em comunicar-se de forma compreensível e agradável;

Dimensão: adequado.

POTENCIAL DE DESENVOLVIMENTO COGNITIVO:

Descrição: grau de inteligência geral (fator G), dentro de faixa mediana padronizada para a análise, aliado à receptividade para incorporar novos conhecimentos e reestruturar conceitos já estabelecidos, a fim de dirigir adequadamente seu comportamento;

Dimensão: adequado.

ATENÇÃO CONCENTRADA:

Descrição: capacidade de selecionar uma fonte de informação (estímulo do meio ambiente ou do mundo interior) dentre todas as que estão disponíveis em um determinado momento e conseguir dirigir sua atenção (manter o foco) para este estímulo ou tarefa a ser realizada no decorrer do tempo;

Dimensão: adequada.

TRANSTORNOS DE HUMOR:

Dimensão: ausente.

TRANSTORNOS DE PERSONALIDADE:

Dimensão: ausente.

OPERADOR DE MÁQUINAS

O presente Perfil Profissiográfico consta das características exigidas ao candidato a Operador de Máquinas, bem como suas respectivas descrições e dimensões (níveis). As dimensões classificam-se em “elevado” (acima dos níveis medianos), “adequado” (dentro dos níveis medianos), “baixo” (abaixo dos níveis medianos) e “ausente” (não apresenta a característica).

DISPOSIÇÃO PARA O TRABALHO:

Descrição: capacidade para lidar, de maneira produtiva, com tarefas sob sua responsabilidade, participando delas de maneira construtiva;

Dimensão: adequado.

POTENCIAL DE ENERGIA E CAPACIDADE DE MANTÊ-LA DURANTE A JORNADA DE TRABALHO:

Dimensão: adequado.

COMBATIVIDADE PARA VENCER OS OBSTÁCULOS QUE VIER A ENCONTRAR NO MEIO AMBIENTE:

Dimensão: adequado.

CONTROLE EMOCIONAL (AUTOCONTROLE):

Descrição: habilidade de reconhecer as próprias emoções diante de um estímulo, controlando-as de forma que não interfiram em seu comportamento;

Dimensão: adequado.

ANSIEDADE:

Descrição: aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que pode afetar a capacidade cognitiva do candidato; devido à antecipação de conseqüências futuras, a preocupação antecipada leva a um estado de preparação física e psicológica para defender a incolumidade pessoal contra uma possível adversidade, o que deixa o indivíduo em constante estado de alerta (fase 1 do ciclo de estresse);

Dimensão: baixo.

IMPULSIVIDADE:

Descrição: incapacidade de controlar as emoções e tendência a reagir de forma brusca e intensa, diante de um estímulo interno e externo;

Dimensão: ausente.

SOCIABILIDADE (RELACIONAMENTO INTERPESSOAL):

Descrição: capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos outros;

Dimensão: adequado.

ATENÇÃO CONCENTRADA:

Descrição: capacidade de selecionar uma fonte de informação (estímulo do meio ambiente ou do mundo interior) dentre todas as que estão disponíveis em um determinado momento e conseguir dirigir sua atenção (manter o foco) para este estímulo ou tarefa a ser realizada no decorrer do tempo;

Dimensão: adequada.

TRANSTORNOS DE HUMOR:

Dimensão: ausente.

TRANSTORNOS DE PERSONALIDADE:

Dimensão: ausente.