



Prefeitura do Município de Cajamar

Estado de São Paulo

A Prefeitura do Município de Cajamar torna público a quem possa interessar que, devido um erro de digitação deixou de fazer constar na lista de classificação da prova objetiva do cargo de SECRETARIO DE ESCOLA – PORTADOR DE NECESSIDADES ESPECIAIS do concurso 02/2015 o candidato: **INSCRICAO; NOME; RG; ESCRITA; PONTOS; CLASS; CLASSDEF - 651205; VIVIAN CARDOSO BASSINELLO; 413040318; 54; 54; 117; 1;**

A Prefeitura convoca nos termos do Capitulo VIII item 1 do edital do Concurso 02/2015 o candidato: **INSCRICAO; NOME; RG; ESCRITA; PONTOS; CLASS; CLASSDEF; - 651205; VIVIAN CARDOSO BASSINELLO; 413040318; 54; 54; 117; 1;** para realização do Teste Pratico de Informática a ser realizado no dia 28/07/2016 as 14:00 h, na sala de Psicologia do Departamento de Recursos Humanos na sede da Prefeitura do Município de Cajamar, sito a Praça Jose Rodrigues do Nascimento – 30 – Agua Fria – Distrito Sede – Cajamar, **PORTANDO DOCUMENTO DE IDENTIDADE COM FOTO.**

1. INSTRUÇÕES DO TESTE PRÁTICO:

1. O teste pratico terá caráter classificatório e eliminatório.
2. Para a realização do teste pratico somente será admitido o candidato que estiver munido de documento de identidade com foto.
3. Não haverá segunda chamada ou repetição da prova pratica, importando a ausência ou retardamento do candidato na sua exclusão do Concurso Público.
4. As provas práticas dos cargos de SECRETARIO DE ESCOLA constituir-se-ão na Digitação de texto e impressão, incluindo uma tabela, com tempo máximo de 12 minutos.
5. O candidato para os cargos de e SECRETARIO DE ESCOLA, que ainda não teve recurso julgado pela Comissão do Concurso Público fará o teste prático condicionalmente.
6. O candidato será ELIMINADO do Concurso se for considerado INAPTO ou se faltar no teste prático.
7. As regras estabelecidas no primeiro edital do Concurso Público 02/2015 permanecem em vigor.
8. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão do Concurso Público.

A Prefeitura convoca nos termos do Capitulo VIII item 1 do edital do Concurso 02/2015 o candidato: **INSCRICAO; NOME; RG; ESCRITA; PONTOS; CLASS; CLASSDEF; - 651205; VIVIAN CARDOSO BASSINELLO; 413040318; 54; 54; 117; 1;** para realização Avaliação Psicológica a ser realizado no dia 28/07/2016 as 14:30 h, na sala de Psicologia do Departamento de Recursos Humanos na sede da Prefeitura do Município de Cajamar, sito a Praça Jose Rodrigues do Nascimento – 30 – Agua Fria – Distrito Sede – Cajamar, **DOCUMENTO DE IDENTIDADE COM FOTO, LÁPIS Nº02 E CANETA AZUL OU PRETA.**

1. DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

- 1.1. A Avaliação Psicológica será feita por profissionais regularmente inscritos no Conselho Regional de Psicologia e com base no Decreto Municipal nº 4182/10 de 24 de setembro de 2010.
- 1.2. Os testes utilizados são validados pelo Conselho Federal de Psicologia.
- 1.3. O exame psicológico, enquanto etapa seletiva terá caráter eliminatório, tendo como objetivo avaliar as condições e perfil psicológicos do candidato, a fim de verificar sua capacidade para exercer o cargo, segundo os parâmetros estabelecidos no perfil profissiográfico, adotado como padrão pela Prefeitura Municipal de Cajamar, descritos no anexo I, do presente edital, previstos no Decreto Municipal nº 4182/10 de 24 de setembro de 2010, Anexo único.
- 1.4. A Avaliação Psicológica constituir-se-á de Teste e Entrevista.
- 1.5. Não será permitida a entrada de candidatos nas salas após o início da Avaliação Psicológica.
- 1.6. O candidato será ELIMINADO do Concurso se for considerado INAPTO, chegar após o início do teste ou se faltar na Avaliação Psicológica.
- 1.7. Não haverá segunda chamada para a Avaliação.
- 1.8. O candidato considerado INAPTO poderá apresentar recurso a comissão de concurso, no setor de Protocolo, na sede da Prefeitura do Município de Cajamar, sito a Praça Jose Rodrigues do Nascimento – 30 – Agua Fria – Distrito Sede – Cajamar, das 800 hs as 17:00hs, no prazo de 2(dois) dias úteis contados da publicação do resultado.
- 1.9. O candidato INAPTO e que tenha apresentado recurso, poderá ser assessorado por um psicólogo de sua confiança que fundamentara o pedido e a revisão do processo recorrente.
- 1.10. Será facultado ao candidato e somente a este, ter acesso e conhecimento dos testes psicológicos e do seu resultado, por meio de entrevista devolutiva.
- 1.11. Tanto para a entrevista devolutiva, quanto para a apresentação do recurso, não será admitida a remoção dos instrumentos de avaliação do seu local de arquivamento, devendo o profissional fazer vistas dos mesmos na presença do psicólogo nos termos do Decreto 4182/10, do Município de Cajamar.

- 1.12. A inaptidão nessa fase de avaliação não pressupõe a existência de qualquer tipo de transtorno mental. Indica, tão somente, que o avaliado não atende, nesse momento, os parâmetros exigidos para o exercício das funções do cargo, não tendo qualquer outra implicação para a vida pessoal.
- 1.13. As regras estabelecidas no primeiro edital do Concurso Público permanecem em vigor.

ANEXO I - PERFIL PROFISSIONAL

SECRETÁRIO DE ESCOLA

DISPOSIÇÃO PARA O TRABALHO:

Descrição: capacidade para lidar, de maneira produtiva, com tarefas sob sua responsabilidade, participando delas de maneira construtiva;

Dimensão: elevado.

ORGANIZAÇÃO:

Descrição: capacidade de desenvolver atividades, sistematizando as tarefas;

Dimensão: elevado.

PERSEVERANÇA:

Descrição: capacidade para executar uma tarefa, vencendo as dificuldades encontradas até concluí-la;

Dimensão: adequado.

CONTROLE EMOCIONAL (AUTOCONTROLE):

Descrição: habilidade de reconhecer as próprias emoções diante de um estímulo, controlando-as de forma que não interfiram em seu comportamento;

Dimensão: elevado.

ANSIEDADE:

Descrição: aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que pode afetar a capacidade cognitiva do candidato; devido à antecipação de conseqüências futuras, a preocupação antecipada leva a um estado de preparação física e psicológica para defender a incolumidade pessoal contra uma possível adversidade, o que deixa o indivíduo em constante estado de alerta (fase 1 do ciclo de estresse);

Dimensão: ausente.

ANGÚSTIA:

Descrição: mal estar psicofísico caracterizado por temor difuso, podendo ir da inquietação ao pânico;

Dimensão: ausente.

AUTOCONFIANÇA:

Descrição: atitude de autodomínio do candidato, presença de espírito e confiança nos próprios recursos, estabelecendo contatos de forma resoluta e decidida. Capacidade de reconhecer suas características pessoais dominantes e acreditar em si mesmo;

Dimensão: adequado.

POTENCIAL DE LIDERANÇA:

Descrição: habilidade para agregar as forças latentes existentes em um grupo, canalizando-as no sentido de trabalharem de modo harmônico e coeso na solução de problemas comuns, visando atingir objetivos pré-definidos. Facilidade para conduzir, coordenar e dirigir as ações das pessoas, para que atuem com excelência e motivação;

Dimensão: elevado.

SOCIABILIDADE (RELACIONAMENTO INTERPESSOAL):

Descrição: capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos outros;

Dimensão: elevado.

FLEXIBILIDADE DE CONDUTA (FLEXIBILIDADE):

Descrição: capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação em que estiver inserido;

Dimensão: adequado.

CRIATIVIDADE:

Descrição: habilidade do candidato para tirar conclusões e revitalizar soluções antigas a que chegou pela própria experiência anterior e vivência interna, apresentando então novas soluções para os problemas existentes, procurando assim buscar formas cada vez mais eficazes de realizar ações e atingir objetivos, valendo-se dos meios disponíveis no momento;

Dimensão: adequado.

FLUÊNCIA VERBAL (COMUNICABILIDADE):

Descrição: capacidade em comunicar-se de forma compreensível e agradável;

Dimensão: elevado.

RESPONSABILIDADE:

Descrição: capacidade do indivíduo em tomar decisões, assumindo suas conseqüências;

Dimensão: elevado.

ASSERTIVIDADE:

Descrição: capacidade de expressar-se corretamente, deixando clara a sua vontade, agindo ativamente para a sua aquisição;

Dimensão: adequado.

TRANSTORNOS DE HUMOR:

Dimensão: ausente.

TRANSTORNOS DE PERSONALIDADE:

Dimensão: ausente.

CAJAMAR, 26 DE JULHO DE 2016.

FABIANE BARBOSA DA SILVA SANTOS

PRESIDENTE DA COMISSÃO DE CONCURSO PÚBLICO